

Policy Hållbarhet

Policy

Dokument-ID

N1-9

Datum

2024-04-25

1. Inledning

Projektstaben ska bedriva en långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig verksamhet med ansvarstagande för miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter gentemot kunder, medarbetare, ägare och samhället i stort. Hållbarhet ska vara en grundläggande och vägledande princip inom hela företaget och företagets grundtanke, och vår metod att följa upp detta görs genom ESG rapportering kvartalsvis.

2. Miljöansvar och ekologisk hållbarhet (E)

Vi tar miljöansvar genom att vår verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att jorden och dess naturresurser inte påverkas negativt över tid. Våra tjänster ska medverka till minskad klimat- och miljöpåverkan samt till ökad resurseffektivitet, och vi informerar och hjälper våra kunder i deras miljöarbete.

Vi ska leva upp till bindande krav och bidra till att uppnå Sveriges nationella miljömål och de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, och vi mäter vårt eget avtryck för att kunna medvetet arbeta med att skapa ett långsiktigt positivt avtryck.

Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår förbrukning av energi och strävar efter att använda energikällor som är så effektiva och har så låg miljöpåverkan som möjligt. Vi återvinner och sopsorterar, och tar hand om allt miljöfarligt avfall. Vid inköp av livsmedel försöker vi välja ekologiska och biodynamiska alternativ.

Vi strävar även ständigt efter att minska vår användning av förbrukningsmaterial och att producera mindre avfall, samt där det är möjligt bidra till en cirkulär ekonomi och återanvändning av resurser. Vi väljer färdmedel för transport och resor med hänsyn till minimal miljöpåverkan.

3. Socialt ansvarstagande och engagemang (S)

Att ta ansvar för samhällets sociala hållbarhet handlar om att verka för ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, och där allas lika värde är en självklarhet. Vi på Projektstabens vill bedriva vår verksamhet som en god samhällsmedborgare. Vi tar hänsyn till våra medmänniskor - oavsett om de är medarbetare, kunder, partners eller på andra sätt påverkas av vårt företag. I detta arbete vägleds vi av följande riktlinjer:

Vi vill erbjuda en trivsamt och utvecklande arbetsmiljö för alla våra medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Hos oss råder nolltolerans mot alla former av diskriminering och särbehandling.

Vi vill skapa förutsättningar för våra medarbetare att må bra, och tar hänsyn till hälsofrämjande aspekter i vårt dagliga arbetssätt och vid förändringar i organisationen. Vi erbjuder trygga arbetsplatser - i egna lokaler och hos kund.

Vi vill erbjuda våra medarbetare en arbetssituation som möjliggör balans i livet och främjar personlig och professionell utveckling.

Vi vill ha engagerade medarbetare som känner sig delaktiga. Vi tror på korta beslutsvägar och uppmuntrar till egna initiativ.

Vi prioriterar rättvisemärkta produkter för att säkerställa att vi tar vårt ansvar även globalt, och att vi inte indirekt bidrar till att människor utnyttjas.

4. Ekonomiskt och affärsetiskt ansvar (G)

Att ta ansvar för samhällets ekonomiska hållbarhet handlar om att använda och vårda resurser för att skapa långsiktigt hållbara värden. För Projektstabens del innebär det - förutom att värna miljön - att säkra den långsiktiga ekonomiska tillväxten för vårt företag med en sund bolagsstyrning, att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en balanserad ekonomi.

Vi agerar ansvarsfullt, korrekt, med full transparens och undviker ekonomiska beslut som riskerar företagets framtid.

Vi värdesätter ärlighet, öppenhet och etik i alla affärsrelationer. Vi håller löften och behandlar både medarbetare, kunder, partners och övriga intressenter med respekt.

Vi tar avstånd från alla former av mutor, bestickning och korruption. Vi har en policy för motverkande av korruption med tydliga regler kring gåvor och representation.

Vi följer gällande lagar och andra krav relaterade till hälsa och säkerhet. Vi hanterar våra kunders material och information på ett ansvarsfullt och tryggt sätt. Hantering av information regleras i vår integritetspolicy.

Vi verkar för sund konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Vår information till kunder är tydlig och aldrig medvetet vilseledande.

5. Omfattning, ansvar och uppföljning

Hållbarhetspolicyen omfattar alla Projektstabens medarbetare. Varje chef är ansvarig för att medarbetarna förstår och följer innehållet i denna policy. Policyen berör även våra underkonsulter, leverantörer och övriga samarbetspartners.

Denna policy ska följas upp årligen eller vid behov och fastställas av VD och styrelsen.